

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**Б1.Б.19 Управление человеческими ресурсами***наименование дисциплин (модуля)/практики***Автор:** Халфина Ю.Л., к.и.н., доцент кафедры УиЭ**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.03.04
Государственное и муниципальное управление, направленность «Эффективное государственное и муниципальное управление»**Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр**Форма обучения:** заочная**Цель освоения дисциплины:***Сформировать этап УК ОС -2.1 компетенции УК ОС- 2**Сформировать этап ОПК-3.1 компетенции ОПК-3*

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-2	Способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений	УК ОС-2.1	Способность определять и оценивать человеческие ресурсы и существующие ограничения проекта с качественной и количественной точек зрения
ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия по управлению человеческими ресурсами, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	ОПК-3.1	Способность участвовать в стратегии управления человеческими ресурсами

План курса:

- Раздел 1 Управление персоналом как наука
- Тема 1.1 Развитие науки управления персоналом
- Тема 2.2 Кадровая политика организации
- Раздел 2. Планирование, набор, отбор и адаптация персонала
- Тема 2.1 Планирование трудовых ресурсов
- Тема 2.2 Набор и отбор персонала
- Тема 2.3 Адаптация персонала
- Раздел 3. Оценка и развитие персонала
- Тема 3.1 Оценка персонала
- Тема 3.2 Кадровый резерв и развитие персонала
- Раздел 4. Мотивация труда
- Тема 4.1 Теории мотивации
- Тема 4.2 Система мотивации труда в организации
- Раздел 5. Дисциплинарные и этические отношения
- Тема 5.1 Управление дисциплинарными отношениями
- Тема 5.2 Этика трудовых отношений

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля: устный доклад.

Промежуточная аттестация - Зачет проводится в форме тестирования

Основная литература:

1. Веснин, В.Р. Основы управления персоналом. Теория и практика. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Проспект, 2015. — 688 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/54901> — Загл. с экрана.
2. Шапиро, С.А. Основы управления персоналом (для бакалавров). [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2015. — 352 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/53576> — Загл. с экрана.

